

Dit beteken ook dat ek nie outomaties 'n loonverhoging kry nie. Maar niks keer dat werkers in so 'n geval verenig en beter lone eis nie.

My baas moet my ten minste die minimum loon vir my graad betaal as ek onder 'n bedingingsraad ooreenkoms of 'n sektorale vasstelling val.

Wat kan ek doen as my baas my nie hierdie regte gee nie?

As ek slegs deur die BCEA of deur 'n sektorale vasstelling gedek word, moet ek die baas by my naaste Departement van Arbeid kantoor aanmeld. As ek deur 'n bedingingsraad gedek word, moet ek die baas by die bedingingsraad agente aanmeld.

Ek kan die Casual Workers Advice Office skakel as ek nie seker is of ek deur die BCEA, 'n sektorale vasstelling of 'n bedingingsraad gedek word nie.

Vir meer inligting, besoek www.cwao.org.za
of skakel

082 812 1934 of 076 551 7112 of besoek 2
High Road, Georgetown, Germiston,
GAUTENG



Lone en aftrekkings

(Wages and Deductions)

**Artikels 32 tot 35 van die Wet op Basiese
Diensvoorwaardes (BCEA) sit werkersregte oor lone
uiteen. Hierdie regte word hieronder opgesom. Die regte
dek nie werkers wat 24 uur of minder per maand werk nie.**

Wanneer moet my loon aan my betaal word?

Die baas moet my betaal nie later as 7 dae nadat ek die werk gedoen het nie. Dit is dieselfde as my werkkontrak eindig: my baas moet my nie later as 7 dae na die einde van my kontrak betaal nie.

Hoe moet die baas my betaal?

Dit is my reg om vir die baas te sê in watter rekening my loon betaal moet word. Die baas moet my geld per kontant, tjek of direkte oorplasing in die rekening inbetaal. Werkers wat in kontant of per tjek betaal word, moet hul lone in 'n verseëlde koevert kry.

Kan my baas geld van my lone neem as ek iets by die werk beskadig of breek?

Ja, my baas kan geld van my lone neem as ek iets by die werk beskadig of breek. Maar daar is baie streng voorwaardes voordat die baas so 'n aftrekking kan maak.

Hierdie voorwaardes is:

- Die skade of verlies het gebeur terwyl ek vir die baas gewerk het en dit was my skuld
- Die baas het my 'n regverdigte kans gegee om te sê hoekom die aftrekking nie gemaak moet word nie
- Die bedrag geld wat uit my lone geneem word, is nie meer as die skade of verlies nie
- Die bedrag wat geneem word, is nie meer as een kwart van my loon nie
- Ek het skriftelik tot die aftrekking ingestem

Is daar 'n minimum loon wat ek moet kry?

As ek net deur die BCEA gedek word, dan is daar geen minimum loon vir my nie, want die BCEA stel nie minimum lone vas nie.

Ek moet met my baas oor my lone onderhandel.



Moet ek 'n betaalstrokie kry?

Die BCEA sê nie openlik ek moet 'n betaalstrokie kry nie. Maar dit sê wel die baas moet my skriftelike inligting gee elke keer as hy my loon betaal. Daardie skriftelike inligting is soos my betaalstrokie.

Watter skriftelike inligting moet die baas my met my loon gee?

Die baas moet my die onderstaande inligting skriftelik gee elke keer as ek lone betaal word:

- My naam en die werk wat ek doen (my beroep)
- Die tydperk waarvoor die lone betaal word
- Hoeveel my loon is
- Hoeveel geld word van my lone afgehaal en waarvoor
- Die werklike bedrag lone wat ek huis toe neem
- My uurlikse tarief en oortydтарief
- Die aantal gewone ure en oortydure wat ek in daardie tydperk gewerk het
- Die aantal ure wat ek op 'n Sondag of 'n openbare vakansiedag vir daardie tydperk gewerk het.

Kan my baas geld van my lone neem?

Die baas kan geld van my lone neem as:

- Die wet dit toelaat (soos belastingaftrekkings en UIF)
- Die vakbond 'n kollektiewe ooreenkoms aangegaan het en daar is byvoorbeeld 'n intekening om te betaal
- Daar 'n hofbevel is, soos 'n garneringsbevel
- Daar 'n arbitrasietoekenning is wat sê geld kan uit my loon geneem word
- Ek skriftelik ingestem het dat hy geld kan neem vir 'n skuld.